

## **УВОЛЬНЕНИЕ СОТРУДНИКА, ДОСИГШЕГО ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста - новое основание для привлечения работодателей к уголовной ответственности (ст. 144.1 УК РФ введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 352-ФЗ).

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Напомним, что возраст выхода на пенсию граждан РФ недавно изменен. Пенсионный возраст, установленный для мужчин, - 65 лет, для женщин - 60. Повышение пенсионного возраста будет происходить поэтапно с 1 января 2019 г. по специальному графику в зависимости от года рождения (см. Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий", вступает в силу 1 января 2019 г.). Предусмотренные ст. 144 УК РФ санкции - штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов.